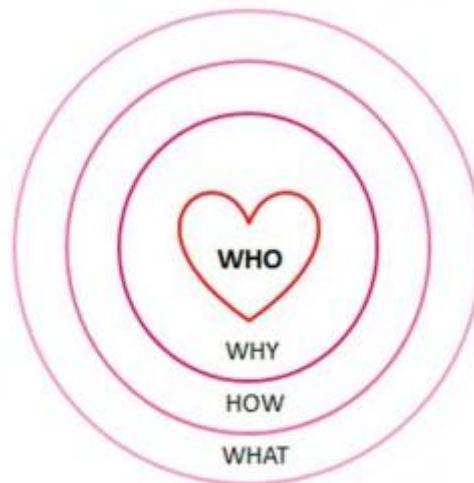


WHAT HOW WHY – En de WHO dan?

Waarom zijn sommige organisaties wel succesvol en anderen niet? In zijn model 'The Golden Circle' (ook wel 'Start with why') gaat Simon Sinek uit van drie niveaus waarop organisaties en mensen opereren: wat je doet, hoe je het doet en waarom je het doet. Zijn stelling is dat meestal de derde vraag onderbelicht blijft en daarmee écht succes uitblijft.

Een mooi model dat als vertrekpunt de intrinsieke waarden van mensen neemt. Ik gebruik het zelf ook heel graag, maar vind hem niet compleet. Ik mis hierin namelijk de WHO. Zonder WHO is er immers geen what, geen how en zeker geen why. WIE je bent is bepalend voor de wijze waarop je naar de wereld kijkt. Zelfinzicht is dan ook essentieel om zelfs maar de WHY vraag te kunnen stellen. Wat zijn mijn drijfveren? Vanuit welke intrinsieke waarden handel ik? Waar kun je mij 's nachts voor wakker maken? Daarom ga ik voor 'The Diamond Circle': Start with you! En jij?



'The Diamond Circle'